**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ОКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЛЫСОГОРСКОГО МУНЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 20 января 2025 года № 07 п. Октябрьский**

**О внесении изменений в постановление № 30 от 03 июня 2024 года «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Октябрьского муниципального образования Лысогорского муниципального района Саратовской области».**

В целях создания условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законодательством, на основании протеста прокуратуры, администрация Октябрьского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В постановление № 30 от 03 июня 2024 года **«**Обутверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Октябрьского муниципального образования Лысогорского муниципального района Саратовской области» внести следующие изменения:

1)пункт 9.7. изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482878/) Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

2)пункт 12.11. изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482878/) Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

3) пункт 2.16. изложить в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (статья 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации) и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Октябрьского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации Е.В.Тишина**