|  |  |
| --- | --- |
| **Администрация**  **Октябрьского муниципального образования**  **Лысогорского муниципального района Саратовской области** | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | |
| **21 февраля 2014 г. № 3 п. Октябрьский** | |
|  |  |

# **[Об утверждении комплексного плана мероприятий по развитию муниципальной службы в Октябрьском муниципальном образовании Лысогорского муниципального района на 2014-2016 г](garantF1://9405852.0)**.г.

В соответствии с [Федеральным законом](garantF1://12052272.35) от 02.03.2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Октябрьского муниципального образования, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить комплексный план мероприятий по развитию муниципальной службы в Октябрьском муниципальном образовании Лысогорского муниципального района на 2014-2016 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации Октябрьского**  **муниципального образования .Н.Парфилева** |  |

Приложение

к [постановлению](#sub_0) администрации

Октябрьского муниципального образования

Лысогорского муниципального района

от 21 февраля 2014 г. № 3

# Комплексный план мероприятий по развитию муниципальной службы в Октябрьском муниципальном образовании на 2014 -2016 годы

# 1. Цель

Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Октябрьского муниципального образования Лысогорского муниципального района, эффективное решение вопросов местного значения, исполнение отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих

1. **Основные направления реализации плана мероприятий**

Основными направлениями реализации плана мероприятий являются:

совершенствование муниципальной нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы;

организационно-методическое сопровождение в сфере муниципальной службы;

повышение профессионального уровня и квалификации муниципальных служащих;

создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала органов местного самоуправления, повышения эффективности муниципальной службы;

информатизация муниципальной службы;

взаимодействие муниципальных служащих со средствами массовой информации.

# 3. Мероприятия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| Обеспечение соответствия (анализ) муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, требованиям действующего законодательства | 2014-2016 | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Ведение реестра муниципальных служащих Октябрьского муниципального образования. | Постоянно | Н.С.Фролова-гл. специалист администрации |
| Формирование эффективной системы управления муниципальной службой:  - организация и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы;  - аттестация муниципальных служащих | Постоянно | Н.С.Фролова-гл. специалист администрации |
| Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва:  - определение потребности в кадрах, источниках резерва;  - определение кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей;  - прохождение студентами практики (стажировки);  - организация повышения квалификации лиц, состоящих в кадровом резерве | Постоянно | Н.С.Фролова-гл. специалист администрации |
| Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных районов по развитию муниципальной службы | 2014-2016 | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы | 2014-2016 | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Размещение информации по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и сети интернет | Постоянно | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Мониторинг состояния кадрового состава муниципальных служащих Октябрьского муниципального образования | 2014-2016 | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Профессиональная переподготовка муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального образования.  Повышение квалификации муниципальных служащих | 2014-2016 | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления | ежеквартально | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Формирование механизма регулирования служебного поведения и конфликта интересов | постоянно | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Подведение итогов муниципального конкурса "Лучший муниципальный служащий" | 2014-2016 | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Сбор и анализ информации о технической оснащенности рабочих мест муниципальных служащих | ежегодно | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |
| Определение потребности в приобретении оргтехники, программных и аппаратных средств для оснащения рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите информации | ежегодно | Н.Н. Парфилева- глава администрации Октябрьского МО |

# 4. Ожидаемые результаты

В результате реализации Плана мероприятий должны быть обеспечены:

принятие необходимых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Саратовской области;

занесение информации о муниципальных служащих в единый реестр должностей муниципальной службы;

повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

формирование резерва должностей;

достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;

последовательное внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих;

установление оптимальной численности муниципальных служащих;

повышение квалификации, профессиональной подготовки и обучения по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации Октябрьского**  **муниципального образования Н.Н.Парфилева** |  |